

Le nouveau rendez-vous des ressources humaines Brainstorming dans le management

Pendant deux jours, des experts en RH vont plancher sur les nouvelles pratiques du métier. Décoiffant.

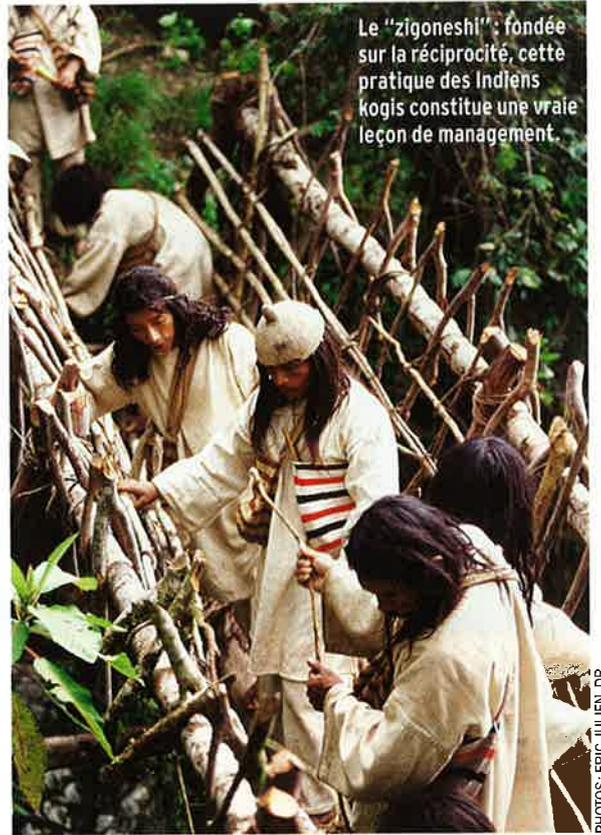
Ce n'est plus une grand-messe, c'est un festival. Avec la création des HR Speaks, bâtis sur le modèle des conférences TED – où des voix originales, et diverses, débattent de questions fondamentales qui concernent toute la planète (www.ted.com) –, c'est un nouveau genre de rencontres au sommet qui voit le jour. Exclusivement consacré aux ressources humaines, HR Speaks réunit, durant deux jours à Paris, 200 intervenants pour un exposé de quinze minutes maximum chacun.

Le grand intérêt de ce forum est précisément de permettre à des personnes venant d'horizons différents de s'exprimer sur une même matière, à travers 24 sessions thématiques. Responsables RH en

entreprise, experts, analystes, consultants, auteurs, conférenciers, enseignants, sociologues, philosophes, chefs d'entreprise ou personnalités de la société civile... Le parterre annoncé est prometteur, de Roselyne Bachelot (ancienne ministre) à Laurent Combalbert (un ex-policier négociateur du Raid).

Ce dernier parlera, à travers son expérience, de la gestion des situations d'urgence; Eric Julien, autre penseur atypique, évoquera les analogies entre la vie d'une entreprise et les rites sociaux dans les tribus d'Indiens kogis, en Colombie (lire ci-dessous). Bref, face au taux de chômage qui dépasse 10% en France, espérons que ces experts apporteront de l'espoir dans le domaine des ressources humaines. ■ G. J.-D. et F. L.

HR speaks
Les 5 et 6 novembre au palais des Congrès de Paris



Le "zigoneshi": fondée sur la réciprocité, cette pratique des Indiens kogis constitue une vraie leçon de management.

PHOTOS: ERIC JULIEN, DR.

IL NOUS PRÉPARE À L'ARRIVÉE DE LA TERRIBLE GÉNÉRATION Z



Philippe Cahen
Prospectiviste des "signaux faibles". Lauréat du prix d'intelligence économique.

Vous ne savez pas comment vous en sortir

avec la génération Y? Tremblez: les Z qui arrivent dans les entreprises sont encore pires! Cet expert de l'anticipation économique est pourtant capable de transformer les angoisses des DRH et des patrons en perspectives positives: "Avec ces jeunes nés dans la logique d'Internet et la culture collaborative, on n'a jamais eu une telle puissance de créativité." Pour en tirer tout le potentiel, il faudra seulement que l'entreprise oublie ses structures verticales et se reconfigure en petites équipes mobiles et fluides. Juste un petit changement de mentalité...

IL APPREND AUX ENTREPRISES À RÉAGIR AUX SITUATIONS DE CRISE



Laurent Combalbert
Ancien négociateur du Raid, expert en négociation de crise. Fondateur du cabinet Ulysseo.

Comment maintenir ses troupes sur le qui-

vive et prêtes à intervenir pour dénouer un kidnapping, alors qu'il ne se passe rien depuis trois semaines? C'est l'une des situations sur lesquelles s'appuie cet ancien policier du Raid pour expliquer aux managers comment conserver une souplesse collective dans les périodes de crise et face aux situations d'urgence, où chacun doit être au top, tout en respectant à la lettre les règles de cohésion. Dans les entreprises où il intervient, Laurent Combalbert provoque d'abord l'étonnement. "Mais on vit ça tous les jours!" reconnaissent ses auditeurs.

IL SUGGÈRE DE S'INSPIRER DE LA SAGESSE DES KOGIS DE COLOMBIE



Eric Julien
Géographe et accompagnateur de montagne. Président de l'association Tchendukua.

Quelle différence entre les Kogis, des Indiens

qui mènent une vie rude dans les montagnes de Colombie, et la plupart des cadres en entreprise? Aucune, si l'on en croit cet expert en conduite du changement. Selon lui, ces deux populations ont souvent les mêmes interrogations face à une difficulté, mais ils ont une approche différente dans la manière d'y apporter une réponse. Avec le concept de "zigoneshi", fondé sur la réciprocité ("je te donne, tu me donnes"), Eric Julien montre que les Indiens ont une approche sociale moins archaïque que leur mode de vie.